



**COMUNE DI QUISTELLO  
PROVINCIA DI MANTOVA**

**Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)**

**VERBALE SEDUTA IN DATA 21 SETTEMBRE 2020**

Nella Sede Municipale provvisoria di Quistello, Ufficio del Segretario Comunale, alle ore 10,00, a seguito di convocazione del Presidente, si tiene la seduta del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Si ricorda che il Comitato Unico di Garanzia opera secondo la normativa rilevante:

- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - art. 57 come modificato all'art. 21 della L. 4 Novembre 2010 n. 183
- Statuto Comunale - art. 20
- Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale - art. 18.

Sono presenti i seguenti componenti:

- **Fila Tiziana** - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale - Presidente
- **Gavioli Ima** - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale - Segretario
- **Breviglieri Marzia** - rappresentante delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001.

La Dott.ssa Tiziana Fila assume la presidenza e si procede con l'esame dell'ordine del giorno.

**1) RELAZIONE ANNO 2020:**

I presenti prendono visione della bozza **Piano delle Azioni Positive** del triennio 2020-2022, in particolare degli obiettivi previsti nello stesso, delle azioni positive individuate dall'Amministrazione per raggiungere gli obiettivi e dei risultati attesi.

Nel momento in cui il presente piano è stato elaborato, il mondo del lavoro in generale e la pubblica amministrazione nello specifico hanno dovuto affrontare l'emergenza della pandemia di COVID 19. L'impatto di tale emergenza ha avuto effetti rilevanti sul mondo del lavoro e sulla vita dei lavoratori, incidendo in pochissimo tempo sul modo di lavorare e di svolgere l'attività amministrativa. Alla luce delle nuove esperienze conseguenti all'ampia diffusione del lavoro a distanza, le azioni positive riconducibili alla promozione del benessere organizzativo e alla conciliazione tra lavoro e vita privata devono essere ripensate e riprogettate per armonizzare questi due importanti aspetti.

Inoltre è in programma per l'anno 2020 un momento di aggiornamento sulle politiche di genere e di pari opportunità per i dipendenti che si occupano della problematica, in collaborazione con la Commissione Pari Opportunità.

Questo Comitato dopo aver dato lettura del Piano in oggetto procede alla sua convalida e lo propone all'approvazione della Giunta Comunale.

Il Presidente Dott.ssa Fila informa che, in relazione al Codice di Condotta contro le discriminazioni e azioni di mobbing e molestie sessuali approvato dall'Amministrazione, con delibera di Giunta Comunale n. 127 del 21.12.2013, non sono state segnalate azioni di discriminazione diretta o indiretta da parte dei dipendenti.

## **2) PROPOSTE E AZIONI PER L'ANNO IN CORSO**

- a) Favorire l'accesso del lavoro a distanza o allo smart working prioritariamente nei confronti di tutti quei soggetti che presentino problemi di salute o con esigenze di assistenza a familiari e progressivamente anche nei confronti di altri lavoratori che ne facciano richiesta. Un altro elemento da considerare riguarda una maggiore e diversa attenzione alla conciliazione tra vita privata e vita lavorativa.
- b) Estendere i permessi e i congedi per affrontare l'emergenza della pandemia COVID-19.
- c) Proseguire con l'attività di aggiornamento del sito web del Comune per quanto riguarda la pubblicazione degli atti e comunicazioni in apposita sezione informativa denominata "CUG" in materia di benessere organizzativo e pari opportunità.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott.ssa Tiziana Fila – Presidente

---

Ima Gavioli – Segretario

---

Marzia Breviglieri – membro

---