



COMUNE DI QUISTELLO  
PROVINCIA DI MANTOVA

Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

VERBALE SEDUTA IN DATA 31 marzo 2014

Nella Sede Municipale provvisoria di Quistello, Ufficio del Segretario Comunale, alle ore 14,30, a seguito di convocazione del Presidente, si tiene la seduta del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Si ricorda che il Comitato Unico di Garanzia opera secondo la normativa rilevante:

D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 - art. 57 come modificato all'Art. 21 della L. 4 Novembre 2010 n° 183

Statuto Comunale - art. 20

Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale - art. 18

Sono presenti tutti i componenti:

Fila Tiziana - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale-Presidente

Gavioli Ima - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale-Segretario

Cappucci Laura - rappresentate delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001.

Codifava Luca - rappresentate delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001

Il Presidente saluta il nuovo componente Codifava, il quale riveste anche le funzioni di vice presidente in sostituzione della signora Diotaiuta Simona.

Vengono trattati i seguenti argomenti:

### **1) RELAZIONE ANNO 2013:**

I presenti prendono visione del Piano delle Azioni Positive del triennio 2013-2015, approvato con delibera di G.C. n° 126 del 21/12/2013, in particolare degli obiettivi previsti nello stesso, delle azioni positive individuate dall'amministrazione per raggiungere gli obiettivi e dei risultati attesi.

In relazione alle azioni di collaborazione tra Nucleo di Valutazione e CUG si prende atto che dal corrente anno 2014 verrà attuato il nuovo sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti dell'Ente. Per presentare le procedure di attuazione del nuovo sistema il Nucleo di Valutazione (Segretario Comunale dott. Bavutti e Dott. Piva) ha tenuto un incontro con tutti i dipendenti dell'Ente in data 28 gennaio 2014.

In sede di approvazione del Bilancio di Previsione 2014 verranno programmati quindi i progetti e gli obiettivi per l'anno in corso ai fini della valutazione dei dipendenti secondo il nuovo sistema.

Il presidente dott.ssa Fila informa inoltre che l'Amministrazione, con delibera di Giunta Comunale n° 127 del 21/12/2013, ha approvato il Codice di Condotta contro le discriminazioni e azioni di mobbing e molestie sessuali esaminato e approvato in bozza da questo CUG nel precedente incontro del marzo 2013. A breve il Sindaco provvederà con proprio atto alla nomina del "Consigliere di fiducia" previsto dal Codice di cui sopra all'art. 5.

Le altre proposte e azioni che il Comitato ha previsto di attuare nell'anno 2013 hanno avuto attuazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti e comunicazioni sul sito web del Comune in apposita sezione informativa denominata "CUG" in materia di benessere organizzativo e pari opportunità,

### **2) APPROVAZIONE SCHEMA QUESTIONARIO VOLTO A RILEVARE IL LIVELLO DI BENESSERE ORGANIZZATIVO DELL'ENTE.**

Tra gli obiettivi del precedente anno questo Comitato aveva individuato la rilevazione del benessere organizzativo dell'Ente. Si è valutato di concerto con Amministrazione e O.I.V. di spostare la somministrazione dei questionari ai dipendenti dopo il trasferimento dalla sede municipale provvisoria alle sedi istituzionali (Centro culturale e Pinacoteca).

Il presidente dott.ssa Fila presenta all'esame del Comitato alcune bozze di questionari già in uso presso altre amministrazioni pubbliche. Dopo attenta valutazione si stabilisce di sottoporre all'approvazione dell'amministrazione il modello di questionario approvato da CIVIT (Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle pubbliche Amministrazioni) - Autorità Nazionale Anticorruzione, nella seduta del 20 dicembre 2012,

I questionari verranno distribuiti a tutti i dipendenti dell'Ente in autunno e dopo l'esame delle risposte si provvederà alla restituzione dei risultati.

### **3) PRESA VISIONE DELLE ATTIVITA' DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'**

Gavioli informa che la Commissione Pari Opportunità, nel corso del 2013 per mezzo dell'Assessore alle pari opportunità Roberta Cavalli ha organizzato in occasione della festa della donna (8 marzo 2013) spettacolo cinematografico, aperto alle dipendenti del Comune e a tutta la cittadinanza, come momento collettivo di riflessione per ricordare ruolo e importanza delle donne nella nostra società.

Per il problema della violenza sulle donne si è preso atto che sul territorio comunale sono presenti servizi strutturati coi quali si può collaborare (Centro d'ascolto - salotto rosa)

Inoltre si è allestita insieme alla biblioteca, una sezione con testi, dedicati alle donne "Mondo donna, la tua debolezza, la tua più grande forza".

#### 4) PROPOSTE E AZIONI PER L'ANNO IN CORSO

I componenti del Comitato si propongono:

1) di distribuire, entro l'autunno, i questionari in forma cartacea a tutti i dipendenti dell'Ente, e di procedere poi alla raccolta ed elaborazione dei dati restituiti per monitorare il livello di benessere ed eventualmente proporre azioni di miglioramento dove possibile.

2) di aderire alle iniziative promosse, a partire dal mese di marzo 2014, dalla Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Mantova, Mariantonietta Calasso, volte allo scambio di esperienze e azioni tra Comitati Unici di Garanzia attraverso momenti di incontro e confronto sulle azioni positive avviate in un'ottica di diffusione, valorizzazione e condivisione degli interventi in materia di pari opportunità e benessere organizzativo.

3) di proseguire con l'attività di aggiornamento del sito

I componenti del Comitato concordano di fissare un nuovo incontro entro il prossimo mese di novembre per l'elaborazione dei risultati del Questionario di cui sopra.

Letto, confermato e sottoscritto

Fila dott.ssa Tiziana - Presidente

---

Codifava Luca - membro

---

Cappucci Laura - membro

---

Gavioli Ima - segretario

---