



COMUNE DI QUISTELLO  
PROVINCIA DI MANTOVA

Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

VERBALE SEDUTA IN DATA 29 marzo 2016

Nella Sede Municipale provvisoria di Quistello, Ufficio del Responsabile del Settore Amministrativo, alle ore 10,00, a seguito di convocazione del Presidente, si tiene la seduta del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Si ricorda che il Comitato Unico di Garanzia opera secondo la normativa rilevante:

- D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 - art. 57 come modificato all'Art. 21 della L. 4 Novembre 2010 n° 183
- Statuto Comunale - art. 20
- Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale - art. 18

Sono presenti tutti i componenti:

**Fila Tiziana** - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale-Presidente

**Gavioli Ima** - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale-Segretario

**Capucci Laura** - rappresentante delle OO.SS rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs n. 165/2001.

Si prende atto che i componenti di questo Comitato, formalmente scaduto in data 20/12/2015 continuano a svolgere le loro funzioni, sino alla nomina del nuovo Comitato, ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del Regolamento approvato con delibera di G.C. n° 80 del 6/9/2011.

Vengono trattati i seguenti argomenti:

### **1) RELAZIONE ANNO 2015:**

I presenti prendono visione del **Piano delle Azioni Positive** del triennio 2015-2017, approvato con delibera di G.C. n° 118 del 29/12/2015, in particolare degli obiettivi previsti nello stesso, delle azioni positive individuate dall'amministrazione per raggiungere gli obiettivi e dei risultati attesi.

In particolare:

- è stata accolta la proposta del CUG di somministrazione questionario per la rilevazione del benessere organizzativo dell'Ente;
- è stata prevista per il corrente anno l'adozione di modulo gestione presenze/assenze del personale con possibilità da parte dei dipendenti di gestione on line delle richieste relativamente a permessi, ferie ecc. oltre alla possibilità di consultare il proprio cartellino;
- è in programma per l'anno 2016 un momento di aggiornamento sulle politiche di genere e di pari opportunità per i dipendenti che si occupano della problematica, in collaborazione con la Commissione Pari Opportunità;

Il presidente dott.ssa Fila informa che, in relazione al Codice di Condotta contro le discriminazioni e azioni di mobbing e molestie sessuali approvato dall'Amministrazione, con delibera di Giunta Comunale n° 127 del 21/12/2013, non sono state segnalate azioni di discriminazione diretta o indiretta da parte dei dipendenti.

### **2) PROPOSTE E AZIONI PER L'ANNO IN CORSO**

1. Promuovere e favorire una maggiore conoscenza delle possibilità di concordare con il proprio Responsabile e nei limiti di compatibilità con le esigenze di servizio, forme particolari di flessibilità oraria, in caso di particolari esigenze personali e familiari.

Costante possibilità di informazione presso l'Ufficio personale su permessi e congedi per lavoratori disabili, invalidi e per lavoratori che assistono familiari con disabilità.

2. Attuare un'indagine specifica sul target lavoratrici/lavoratori nella fase finale della carriera lavorativa per evidenziare eventuali criticità/esigenze. Previsione di un percorso per coinvolgere i lavoratori "più anziani" valorizzandone il ruolo all'interno dell'organizzazione dell'Ente e favorendo il passaggio di consegne del patrimonio di conoscenze acquisite nel tempo.
3. Prevedere almeno un momento di aggiornamento sulle politiche di genere e di pari opportunità ai dipendenti che si occupano della problematica, anche in collaborazione con la Commissione di Pari Opportunità.
4. Si proseguirà con l'attività di aggiornamento del sito web del Comune per quanto riguarda la pubblicazione degli atti e comunicazioni in apposita sezione informativa denominata "CUG" in materia di benessere organizzativo e pari opportunità;

Letto, confermato e sottoscritto

Fila dott.ssa Tiziana - Presidente

---

Capucci Laura - membro

---

Gavioli Ima - segretario

---