



COMUNE DI QUISTELLO
PROVINCIA DI MANTOVA

Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del
benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni (CUG)

VERBALE SEDUTA IN DATA 30 marzo 2018

Nella Sede Municipale provvisoria di Quistello, Ufficio del Segretario Comunale, alle ore 10,00, a seguito di convocazione del Presidente, si tiene la seduta del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Si ricorda che il Comitato Unico di Garanzia opera secondo la normativa rilevante:

- D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 - art. 57 come modificato all'Art. 21 della L. 4 Novembre 2010 n° 183
- Statuto Comunale - art. 20
- Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale - art. 18

Sono presenti tutti i componenti:

Fila Tiziana - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale-Presidente

Gavioli Ima - rappresentante del personale appartenente all'Amministrazione Comunale-Segretario

Baraldi Daniela - rappresentate delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001.

Debiasi Massimo - rappresentate delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001

Vengono trattati i seguenti argomenti:

1) RELAZIONE ANNO 2018:

I presenti prendono visione della bozza **Piano delle Azioni Positive** del triennio 2018-2020, in particolare degli obiettivi previsti nello stesso, delle azioni positive individuate dall'amministrazione per raggiungere gli obiettivi e dei risultati attesi.

In particolare:

- è in programma per l'anno 2018 un momento di aggiornamento sulle politiche di genere e di pari opportunità per i dipendenti che si occupano della problematica, in collaborazione con la Commissione Pari Opportunità;
Questo comitato dopo aver dato lettura del Piano in oggetto procede alla sua convalida e lo propone all'approvazione della Giunta Comunale

Il presidente dott.ssa Fila informa che, in relazione al Codice di Condotta contro le discriminazioni e azioni di mobbing e molestie sessuali approvato dall'Amministrazione, con delibera di Giunta Comunale n° 127 del 21/12/2013, non sono state segnalate azioni di discriminazione diretta o indiretta da parte dei dipendenti.

2) PROPOSTE E AZIONI PER L'ANNO IN CORSO

a) I componenti del Comitato propongono, preso atto dell'imminente sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 che risulta particolarmente denso di novità sia dal punto di vista normativo (assenze, permessi, congedi , orario di lavoro ecc.) che economico propongono di predisporre informativa ai dipendenti sulle novità più salienti del contratto

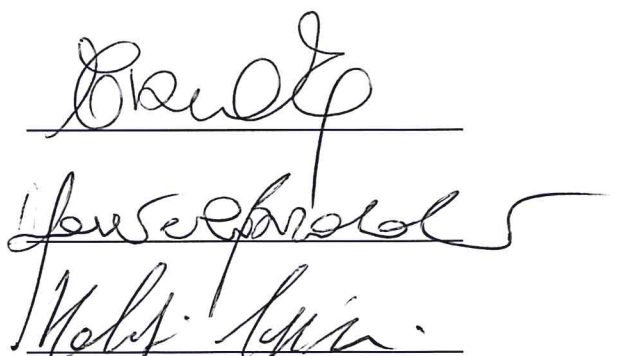
b) Si proseguirà con l'attività di aggiornamento del sito web del Comune per quanto riguarda la pubblicazione degli atti e comunicazioni in apposita sezione informativa denominata "CUG" in materia di benessere organizzativo e pari opportunità;

Letto, confermato e sottoscritto

Fila dott.ssa Tiziana - Presidente

Baraldi Daniela - membro

Debiasi Massimo - membro



Gavioli Ima - segretario
